

我们的团队

我们以淡马锡的使命、淡马锡宪章和MERITT价值观为指导，携手同心，共同塑造更美好的明天。

我们致力于追求卓越、践行使命和造福世代，创造更光明和更包容的未来。我们的团队是实现这一愿景的核心。他们的价值观、热忱、能力，乐于学习、甘于奉献、敢为先的精神，以及践行新理念、担当新使命的勇气，助力实现这一愿景。

关爱员工

自2008年推出以来，“开拓创新 (Make-A-Difference)” 计划已成为淡马锡员工生活重要的组成部分。这项计划提倡主人翁精神和负责任的文化。员工和公司每年会设置“开拓创新”目标，超越财务范畴，追求个人、机构、社群及可持续发展的目标。

我们提供广泛的育儿福利和家庭计划福利，包括让员工享有至少26周产假、至少20周陪产假和领养假，以及生育和家庭计划补贴。我们也有灵活休假安排，让员工可以申请休假去照料家中老幼或照顾自己的健康福祉。

培育人才

淡马锡把塑造面向未来的团队作为机构的重点之一。我们的人才发展以4E为主线，分别是累积经验(Experience)、增广见闻(Exposure)、深拓教育(Education)和增益知识(Enrichment)。

我们的学习路线图让员工能够自主把握发展路径，持续构建、拓展并深化自身能力。我们携手顶尖商学院和行业权威，提供关于领导力发展、最佳管理实践、全球市场动态和战略规划的最新洞见。

淡马锡大家庭

我们致力于营造理想的工作环境。我们培养员工的归属感，激发他们的潜能，在公司发挥创造力、灵活的应变能力，成就卓越。

我们继续通过包容发展倡议 (Inclusivity@Temasek) 和淡马锡女性网络等举措，强化包容实践。

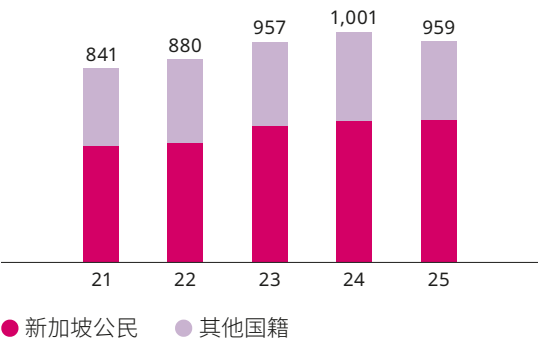
造福世代

我们把淡马锡成立的日子 (6月25日) 定为一年一度的“社群日”。世界各地的淡马锡员工不仅在每个周年庆当天参加回馈社群的公益活动，也在全年其他时间做义工。员工们可申请专设的义工假，参加自发或团体组织的义工活动。

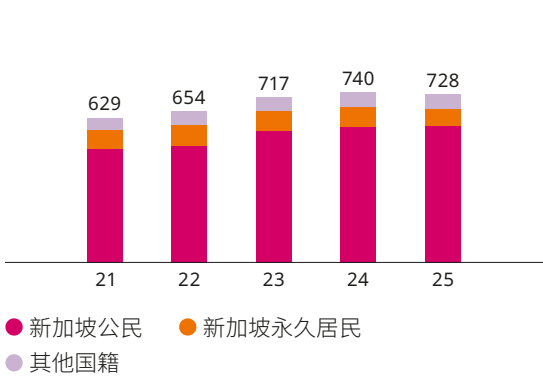
淡马锡全球各办事处向当地社群捐赠物资，员工们积极回馈社会，通过关爱意愿团 (T-Touch) 义工计划，参与非营利团体和其他组织的活动，奉献爱心。

(截至3月31日)

我们的员工组成 — 全球



我们的员工组成 — 新加坡



淡马锡大家庭由来自32个国籍的约960名同事组成，分布在9个国家的13个办事处。淡马锡的员工中，64%是新加坡公民。其余员工中，占比最高的5个国籍为：中国 (10%)、印度 (6%)、美国 (6%)、英国 (3%) 和马来西亚 (2%)。

在过去的20年里，淡马锡新加坡总部的员工人数从200多名增至约730名。